Załącznik do Uchwały Zarządu nr 06/06/2025 z dnia 30.06.2025r.

KODEKS ETYKI
CARGOUNIT SP. Z O.O.

I. CEL KODEKSU

CARGOUNIT sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu („CARGOUNIT") prowadzi działalność polegającą na wynajmie taboru kolejowego na potrzeby przewoźników towarowych i pasażerskich. Naszą misją jest poprawianie jakości transportu poprzez zwiększanie dostępności niskoemisyjnego taboru kolejowego dla przewoźników towarowych i pasażerskich. Naszą aktywność opieramy na profesjonalizmie, zaufaniu, szacunku, rzetelności i rozwoju. Wierzymy, że zasady odpowiedzialności i zrównoważony rozwój to fundamenty długofalowego sukcesu. Niniejszy kodeks etyki („Kodeks") jest drogowskazem dla wszystkich naszych działań – niezależnie od stanowiska, charakteru relacji czy miejsca w strukturze.

Niniejszy Kodeks ma za zadanie zebranie w przystępnej formie kluczowych kierunków postępowania mających na celu urzeczywistnienie przyjętych wartości.

II. MISJA I NASZE WARTOŚCI

MISJA
Poprawianie jakości transportu przez zwiększanie dostępności niskoemisyjnego taboru kolejowego dla przewoźników towarowych i pasażerskich.

NASZE WARTOŚCI:

PROFESJONALIZM
W oparciu o naszą wiedzę, umiejętności i doświadczenie dbamy o najwyższą jakość usług i standardów.

ZAUFANIE
Zaufanie naszych klientów oraz współpracowników jest dla nas priorytetem. Stawiamy na budowanie długotrwałych relacji poprzez szczerość, uczciwość i otwartą komunikację.

SZACUNEK
Wierzymy, że szacunek jest podstawą partnerskich relacji i sukcesu. Ważne są dla nas potrzeby współpracowników, klientów i otaczającego nas środowiska.

RZETELNOŚĆ
Rzetelnie i odpowiedzialnie podchodzimy do naszych zobowiązań, dotrzymujemy słowa.

ROZWÓJ
Naszym celem jest rozwój w oparciu o zasady społecznej odpowiedzialności biznesu. Stawiamy na doskonalenie kompetencji naszego zespołu i rozwój zasobów

1. STANDARDY POSTĘPOWANIA – ZASADY OGÓLNE

Uznajemy, że jednym z naszych podstawowych obowiązków jako uczestnika obrotu gospodarczego, jest przestrzeganie i wdrażanie w toku prowadzonej działalności:

- prawa krajowego, unijnego oraz regulacji wynikających z zawartych umów międzynarodowych;
- Wytycznych ONZ dla biznesu jak również Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej;
- norm branżowych (np. bezpieczeństwa technicznego taboru);
- powszechnie przyjmowanych norm etycznych oraz zasad współżycia społecznego.

Dodatkowo spółka monitoruje na bieżąco aktualność niniejszego Kodeksu oraz dokonuje przeglądu mogących pojawiać się negatywnych skutków w 6-miesięcznych cyklach (przegląd i aktualizacja rejestru ryzyk).

2. PRAWA CZŁOWIEKA

Biorąc pod uwagę przyrodzoną godność oraz istnienie równych i niezbywalnych praw wszystkich ludzi CARGOUNIT zapewnia, iż poszanowanie wszystkich praw człowieka ma pierwszorzędne znaczenie nie tylko wewnątrz organizacji, ale również względem wszystkich, z którymi współpracuje i styka się (bezpośrednio i pośrednio) w toku prowadzonej działalności.

Jako podstawowy cel stawiamy sobie urzeczywistnianie, ochronę oraz promowanie praw człowieka w ramach stosunków z partnerami biznesowymi oraz względem wszystkich podmiotów, na których działalność CARGOUNIT może mieć wpływ – zarówno bezpośredni jak i pośredni.

Przestrzeganie praw człowieka w ramach stosunków wewnętrznych w organizacji zabezpieczane jest poprzez respektowanie zasad i praw wynikających z prawa pracy m.in. w zakresie wolności zrzeszania się, zapewniania uczestnictwa przedstawicieli pracowników przy podejmowaniu decyzji mających istotny wpływ na sprawy pracownicze, zapewniania prawa do niepodlegania pracy przymusowej, wykonywania pracy przez dzieci i dyskryminacji w zakresie zatrudnienia (w tym w obrębie wynagradzania za taką samą pracę lub pracę o równej wartości). CARGOUNIT zapewnia środowisko pracy wolne od przemocy fizycznej i psychicznej, w tym tej związanej z płcią lub molestowaniem.

Aby spełnić wymóg realizacji praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi, CARGOUNIT zapewnia respektowanie wymogów wskazanych w swoich regulacjach wewnętrznych, przepisach krajowych oraz międzynarodowych standardach i wytycznych, ze szczególnym uwzględnieniem Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Wytycznych ONZ dla biznesu, Wytycznych OECD oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

W przypadku zaistnienia takiej konieczności, CARGOUNIT wprowadzi adekwatne działania naprawcze na rzecz interesariuszy, w przypadku których możemy wywierać lub przyczyniać się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka, w tym do współpracy, z uwzględnieniem mechanizmów sądowych lub pozasądowych w celu zapewnienia dostępu do środków zaradczych lub działań naprawczych.

Niniejsze zasady stanowią zobowiązanie wszystkich osób zatrudnionych lub świadczących usługi na rzecz CARGOUNIT, niezależnie od zajmowanego przez nich stanowiska, pełnionej funkcji, formy zatrudnienia lub współpracy oraz odnoszą się do członków organów Spółki.

Spełnienia powyżej opisanych wymogów oczekujemy również od naszych partnerów biznesowych (w tym dostawców i kontrahentów) jak również innych podmiotów bezpośrednio związanych z naszą działalnością.

3. PRAWA PRACOWNICZE

CARGOUNIT zatrudniania swoich pracowników i realizuje swoje obowiązki jako pracodawca zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem, w szczególności zgodnie z Kodeksem Pracy, Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz Ustawą o cudzoziemcach.

Respektujemy wymogi stawiane pracodawcom wynikające również z uregulowań unijnych, umów międzynarodowych, Wytycznych ONZ dla biznesu, Wytycznych OECD oraz Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Osoby nieletnie mogą być zatrudniane tylko w dopuszczalnych przepisami prawa ramach.

Zapewniamy środowisko wolne od dyskryminacji, mobbingu, nadużyć czy molestowania. Szanujemy różnorodność i promujemy równe szanse.

Pracownicy (w szerokim rozumieniu tego słowa) mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków, dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony, zatrudnienie w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna.

Dbamy o zdrowie i życie naszych pracowników, kierując się zasadą „zero wypadków". Szkolimy, inwestujemy w BHP i wymagamy przestrzegania zasad (w tym zakresie raportowania i prowadzenia wymaganych prawem rejestrów).

Wymagamy stanu trzeźwości oraz gotowości do pracy zgodnej z procedurami bezpieczeństwa – zwłaszcza w kontekście technicznym i operacyjnym.

4. UCZCIWA KONKURENCJA I PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Wprowadzamy zasadę zero tolerancji dla łapownictwa, nadużyć i konfliktów interesów. Obowiązuje zakaz oferowania i przyjmowania nieuprawnionych korzyści.

Chronimy dane naszych klientów, partnerów i pracowników. Dbamy o poufność informacji strategicznych i technicznych.

Kierujemy się zasadami uczciwej konkurencji, dlatego traktujemy zawieranie i realizowanie z konkurencją porozumień łamiących zasady konkurencji, włączając w to umowy mające na celu: ustalanie cen, składanie sfałszowanych ofert przetargowych (ustawione przetargi), łączenie lub

dzielenie rynku poprzez podział klientów, dostawców, terytoriów lub obszarów działalności – jako niedopuszczalne.

Wspieramy otwarty rynek. Nie angażujemy się w praktyki ograniczające konkurencję. Informacje o konkurentach zdobywamy wyłącznie legalnie.

W celu przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu działalności przestępczej (w tym terroryzmu) podejmujemy współpracę wyłącznie ze sprawdzonymi partnerami biznesowymi dającymi rękojmię należytego i uczciwego działania.

Szczegółowe zasady dotyczące działań mających na celu wyeliminowanie działań noszących znamiona korupcji oraz zasad uczciwej konkurencji zostały ujęte dodatkowo w regulacjach wewnętrznych CARGOUNIT.

5. PODATKI

CARGOUNIT podejmuje niezbędne działania w celu prawidłowego wykonywania obowiązków wynikających z przepisów prawa podatkowego.

Aby sprostać stawianym nam wymogom, dokładamy wszelkich starań, aby organizacja i wewnętrzne zasady jej funkcjonowania w pełni pozwalały na terminowe i prawidłowe wypełnianie obowiązków podatkowych, zarówno w roli podatnika, jak i płatnika poszczególnych podatków.

Szczegółowe informacje dotyczące strategii podatkowej publikowane są na stronie internetowej CARGOUNIT.

6. OCHRONA ŚRODOWISKA

W CARGOUNIT uznajemy, że ograniczanie negatywnego wpływ na środowisko naturalne, jak również potrzeba odpowiedzialnego zarządzania zasobami środowiska naturalnego, które powinno prowadzić do minimalizowania zużycia zasobów naturalnych i wytwarzania odpadów, stanowi nasz obowiązek.

- Wspieramy rozwiązania zeroemisyjne, recykling i dekarbonizację kolei.
- Dążymy do ograniczania emisji spalin i hałasu.
- Optymalizujemy zużycie energii, wody i paliw.
- Szukamy innowacyjnych rozwiązań, które pozwolą nam zredukować negatywny wpływ na środowisko naturalne.

Szczegółowe informacje dotyczące naszej strategii co do ochrony środowiska zostały zawarte w „Strategii ESG CARGOUNIT sp. z o.o.".

7. INNOWACJE I CYBERBEZPIECZEŃSTWO

Wspieramy innowacje technologiczne. Nasza działalność opiera się na nieustannym doskonaleniu rozwiązań w zakresie transportu kolejowego. Promujemy kulturę innowacyjności – zachęcamy do zgłaszania pomysłów, wdrażania nowoczesnych technologii oraz poszukiwania lepszych, bezpieczniejszych i bardziej efektywnych sposobów działania. Podejmujemy współpracę ze

sprawdzonymi dostawcami oprogramowania usprawniającego procesy realizowane w ramach naszej działalności.

Wspieramy automatyzację, cyfryzację i integrację danych operacyjnych w celu poprawy jakości usług oraz redukcji kosztów i emisji środowiskowych.

Chronimy się przed zagrożeniami cyfrowymi stosując do tego celu adekwatne narzędzia dostępne na rynku.

Zarządzanie lokomotywami i infrastrukturą kolejową wymaga zaawansowanej technologii i bezpieczeństwa informacji. Stąd koniecznym dla nas jest, aby stale zapewniać:

- ochronę danych przed nieautoryzowanym dostępem;
- przeciwdziałanie cyberatakom i incydentom IT;
- regularne szkolenia pracowników z zakresu cyberbezpieczeństwa;
- stosowanie narzędzi monitorujących i zabezpieczających systemy operacyjne i informatyczne.

CARGOUNIT respektuje i przestrzega obowiązujących regulacji prawnych, zarówno tych na poziomie krajowym, unijnym jak i międzynarodowych, których celem jest ochrona praw własności intelektualnej i przemysłowej.

Szczegółowe informacje dotyczące bezpieczeństwa informatycznego zostały zawarte w „Polityce Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych przez CARGOUNIT sp. z o.o." i stanowiącej jej integralna część „Instrukcji zarządzania systemem informatycznym".

8. NASI PARTNERZY BIZNESOWI

Przejrzystość w relacjach biznesowych stanowi nasz priorytet. Zarówno w kontaktach z klientami, jak i instytucjami finansowymi, jesteśmy transparentni, terminowi i odpowiedzialni. Uczciwość to dla nas fundament.

W celu zapewnienia transparentności stawiamy na rzetelność prowadzonej dokumentacji. Tworzone przez nas raporty muszą charakteryzować się kompletnością, spójnością, jasnością i zgodnością ze stanem faktycznym. Jakiekolwiek manipulowanie danymi, w szczególności ich fałszowanie, ukrywanie, zmienianie, niszczenie, jest zabronione.

Wybieramy partnerów, którzy przestrzegają standardów etycznych, praw człowieka, praw pracowniczych, ochrony środowiska i innych kluczowych obszarów – zgodnie z zasadą należytej staranności w łańcuchu dostaw.

Wymogi, jakie stawiamy sobie w ramach niniejszego Kodeksu, są oczekiwane także od naszych partnerów biznesowych (dostawców, kontrahentów, usługodawców itp.) w szczególności w zakresie:

- Przestrzegania przepisów prawa krajowego, unijnego oraz regulacji wynikających z zawartych umów międzynarodowych, norm branżowych (w szczególności w zakresie bezpieczeństwa technicznego taboru) oraz powszechnie przyjmowanych norm etycznych oraz zasad współżycia społecznego.
- Przestrzegania praw człowieka zarówno względem własnych pracowników jak i względem podmiotów zewnętrznych.

- Przestrzegania przepisów prawa pracy (w obrębie bezpieczeństwa i higieny pracy, zakazu działań dyskryminacyjnych, mobbingu, pracy przymusowej i niewolniczej czy wykonywanej przez dzieci).
- Poszanowania środowiska naturalnego (przestrzegania przepisów i norm środowiskowych i minimalizowania ryzyk środowiskowych).
- Spełnienia wymogów stawianym przedsiębiorcom w zakresie uczciwej konkurencji, przeciwdziałaniu zachowaniom noszącym znamiona korupcji i przestrzegania międzynarodowych sankcji nałożonych na kraje, przedsiębiorców lub osoby fizyczne i nieprowadzenia jakiejkolwiek działalności gospodarczej, łamiącej międzynarodowe restrykcje.

W przypadku powzięcia informacji, że nasz partner biznesowy nie stosuje się do powyżej wymienionych wymogów zastrzegamy sobie prawo do stosownej kontroli przestrzegania ww. postanowień oraz żądania wprowadzenia odpowiednich zmian, których zadaniem będzie przywrócenie zgodności ze stanem oczekiwanym lub zastrzegamy prawo do zakończenia współpracy z takim partnerem biznesowym.

9. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI

W celu przeciwdziałaniu przypadkom naruszeń prawa, regulacji wewnętrznych oraz standardów etycznych, zbudowania w CARGOUNIT poczucia współodpowiedzialności za miejsce pracy oraz ochronę interesów pracowników, organizacji, jej otoczenia i interesariuszy zapewniamy możliwość zgłaszania przypadków podejrzeń naruszeń norm etycznych, przyjętych standardów postępowania, regulacji wewnętrznych oraz przepisów prawa.

Ustanowione zostały bezpieczne kanały zgłaszania naruszeń, transparentne i rzetelne zasady podejmowania działań następczych w tym dotyczących weryfikowania zasadności zgłoszenia, a także warunki zapewnienia ochrony osób, które mogą być ofiarami działań odwetowych w związku ze zgłoszeniem.

Szczegółowe informacje dotyczące zgłaszania nieprawidłowości, raportowania, wprowadzania działań korygujących i naprawczych zostały zawarte w „Procedurze zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości oraz ich rozpatrywania".

10. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Nad przestrzeganiem i aktualizacją niniejszego Kodeksu czuwa Zarząd CARGOUNIT.

Kodeks dostępny jest na stronie internetowej CARGOUNIT, gdzie publikowane będą również ewentualne aktualizacje.

W załączniku do niniejszego Kodeksu zawarto powiązane dokumenty wewnętrzne funkcjonujące w Spółce. Zmiana załącznika nie wymaga zmiany niniejszego Kodeksu i jest skuteczna z chwilą publikacji zaktualizowanej listy.

ZAŁĄCZNIK DO KODEKSU ETYKI

Lista dokumentów powiązanych:

1) Procedura w Zakresie Otrzymywania i Wręczania Prezentów i Innych Korzyści
2) Procedura Zarządzania Konfliktem Interesów
3) Procedura Zgłaszania Naruszeń i Nieprawidłowości
4) Instrukcja w zakresie Wręczania Prezentów
5) Polityka Ochrony przed Zjawiskami Noszącymi Znamiona Nadużyć lub Korupcji
6) Polityka Bezpieczeństwa Przetwarzania Danych Osobowych
7) Instrukcja Zarządzania Systemami Informatycznymi
8) Procedura Taksonomiczna
9) Strategia ESG
10) System Zarządzania MMS
11) Zasady Prowadzenia Projektów