



CARGOUNIT jest wiodącą firmą działającą w obszarze wynajmu lokomotyw w Europie. W ofercie CARGOUNIT znajduje się blisko 200 lokomotyw elektrycznych i spalinowych.

W związku z wdrażaniem nowego systemu poszukujemy osoby na stanowisko:

STAŻYSTA W DZIALE KSIĘGOWOŚCI

Miejsce pracy: **Wrocław**

Zakres obowiązków:

- czynny udział w projekcie wdrożenia nowego systemu księgowego
- wprowadzanie danych do modułu środków trwałych
- przenoszenie bilansów otwarcia kont syntetycznych i analitycznych
- uzgadnianie zapisów w ewidencji ksiąg
- prowadzenie gospodarki magazynowej
- bieżąca analiza poprawności i kompletności danych
- dokonywanie uzgodnień kont oraz analiza rozbieżności między systemami
- wprowadzanie dokumentów do systemu księgowego
- wspomaganie pracy działu

Oczekiwania:

- zaangażowanie
- samodzielność
- dobra organizacja pracy
- umiejętność analitycznego myślenia
- chęć nauki i rozwoju
- dokładność i rzetelność
- znajomość języka angielskiego

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę zlecenie
- możliwość podjęcia pracy od zaraz
- zajęcia z doskonalenia języka angielskiego
- pracę w dynamicznie rozwijającej się firmie z kapitałem zagranicznym
- przyjazną niekorporacyjną atmosferę

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres kariera@cargounit.pl.

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji obecnego procesu oraz przyszłych procesów rekrutacji prowadzonych przez Cargounit Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu zgodnie z Ustawą z dnia 10.05.2018 roku o Ochronie Danych Osobowych (Dz. U. 2018 r. poz. 1000). Przedmiotowe działanie obejmuje gromadzenie, przechowywanie, utrwalanie, udostępnianie oraz opracowywanie danych. Niniejsza zgoda ważna jest przez okres 360 dni od momentu wplynięcia aplikacji.”

Informujemy, że Administratorem danych jest Cargounit Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Szkołkiej 5/2. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne.